

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΝΑΥΠΑΚΤΙΑΣ**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
Από το πρακτικό της 04^{ης}
Τακτικής συνεδρίασης της
Δημοτικής Επιτροπής
του Δήμου Ναυπακτίας έτους 2026**

Αριθμός Απόφασης 35 / 2026

ΠΕΡΙ: Ετήσιος ειδικού κύκλου, προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών έτους 2026.

Στη Ναύπακτο σήμερα την Τρίτη 27-01-2026 και ώρα 13:30 συνήλθε σε Τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Ναυπακτίας, στο δημοτικό κατάστημα επί της οδού Ιλάρχου Τζαβέλα 37, ύστερα από την υπ' αρ.πρωτ.:1465/23-01-2026 έγγραφη πρόσκληση του προέδρου (Δημάρχου) η οποία γνωστοποιήθηκε σε καθέναν από τους δημοτικούς συμβούλους με το από 23-01-2026 ηλεκτρονικό μήνυμα, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 74Α του ν. 3852/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του Ν.5056/2023 (Α'163), και των εγκυκλίων ΥΠ.ΕΣ.εγκ.1237/06-11-2023 & ΥΠ.ΕΣ.εγκ.303/30971/02.04.2024.

ΠΑΡΟΝΤΑ ΜΕΛΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1. Γκίζας Βασίλειος (Πρόεδρος)
2. Παπαϊωαννίδης Ιωάννης
3. Κούκουνας Αθανάσιος
4. Τσουκαλάς Κων/νος
5. Σιμάκης Γεώργιος

ΑΠΟΝΤΑ ΜΕΛΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1. Γούλας Γεώργιος (Αντιπρόεδρος)
2. Κωνσταντόπουλος Ανδρέας

Στη συνεδρίαση παρούσα ήταν και η κ. Σταυρούλα-Μαρία Χωραφά, Προϊσταμένη του τμήματος Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων η οποία τήρησε τα πρακτικά της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει η νόμιμη απαρτία στην αρχή της συνεδρίασης με την παρουσία 5 μελών σε σύνολο 7 μελών της Δημοτικής Επιτροπής, και εισηγήθηκε το 5^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης «Ετήσιος ειδικού κύκλου, προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών έτους 2026» και έθεσε υπόψη των μελών της Δ.Ε. την υπ'αρ.πρ.:1545/26-01-2026 εισήγηση Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, η οποία έχει ως εξής:

ΘΕΜΑ: Ετήσιος ειδικού κύκλου, προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών έτους 2026.

Με το αρ.πρωτ.7/2026/31-12-2025 έγγραφό του το ΥΠΕΣ μας γνωρίζει ότι, στο πλαίσιο της διαρκούς μέριμνας του Υπουργείου για την ενίσχυση της στελέχωσης με νέο ανθρώπινο δυναμικό των **ανταποδοτικών υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης**, η οποία αποτυπώνεται, μεταξύ άλλων, στην καθολική έγκριση κατά τα τελευταία τέσσερα

έτη των αιτημάτων προσλήψεων που αφορούν τις εν λόγω υπηρεσίες, όταν βεβαιώνεται από τους οικείους φορείς ότι η προκαλούμενη δαπάνη καλύπτεται από τα ανταποδοτικά έσοδα αυτών, σας γνωρίζουμε την εκκίνηση Ειδικού Κύκλου Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων έτους 2026 (Ε.Π.Π 2026-ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ) προς κάλυψη των αναγκών στελέχωσης υπηρεσιών ύδρευσης-αποχέτευσης, άρδευσης και καθαριότητας & ηλεκτροφωτισμού των δήμων καθώς και των υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α και των ΦΟ.Δ.Σ.Α. Στον ειδικό κύκλο αυτό δύναται να υποβληθούν αιτήματα προσλήψεων που έχουν όλως έκτακτο και κατεπείγοντα χαρακτήρα για την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ του Οργανισμού / Κανονισμού τους, εφόσον βεβαιώνεται από τους φορείς ότι η προκαλούμενη, από τις αιτούμενες προσλήψεις, δαπάνη θα καλυφθεί από τα ανταποδοτικά έσοδά τους και επιπρόσθετα συντρέχουν σωρευτικά οι εξής προϋποθέσεις :

α) έχει εκδοθεί και δημοσιευτεί σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις που διέπουν την εσωτερική λειτουργία των οργανισμών η σχετική πράξη αντιστοίχισης των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων με τους νέους κλάδους και ειδικότητες του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232),

β) οι θέσεις έχουν αναρτηθεί στο οικείο Ψηφιακό Οργανόγραμμα (Ψ.Ο) του άρθρου 16 του ν.4440/2016 και τα στοιχεία τους έχουν αναπροσαρμοστεί στο Ψ.Ο βάσει της πράξης της περ. α

γ) έχουν επανεξεταστεί - διορθωθεί και συμπληρωθεί τα αντίστοιχα ειδικά περιγράμματα θέσεων βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 85/2022 (Α' 232) και των οικείων οργανικών διατάξεων, λαμβάνοντας υπόψη και τις σχετικές οδηγίες που δόθηκαν για την ορθή κατάρτιση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων με τις σχετικές εγκυκλίους.

δ) οι αιτούμενες, προς πλήρωση, οργανικές θέσεις είναι χαρακτηρισμένες στο Ψ.Ο ως οργανικές, κενές (μετά την έκδοση της β. σχετικής Π.Υ.Σ) και ως «Εντός ή Εκτός» Προσωντολογίου.

Στο πλαίσιο αυτό, οι ανωτέρω φορείς καλούνται να υποβάλουν τα αιτήματά τους αφού εξετάσουν εάν υφίστανται, για τις ανωτέρω υπηρεσίες τους, έκτακτες και κατεπείγουσες ανάγκες προσλήψεων που αναδείχθηκαν μετά την έκδοση της (β) σχετικής Π.Υ.Σ καθώς και εάν η προκαλούμενη, εκ των αιτούμενων προσλήψεων, δαπάνη μπορεί να χρηματοδοτηθεί από τα έσοδά τους εκ των ανταποδοτικών τελών και δικαιωμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις οικείες αποφάσεις καθορισμού των συντελεστών χρέωσής τους σε συνδυασμό με την επάρκεια των πιστώσεων που εγγράφονται στον οικείο προϋπολογισμό έτους 2026 για τα έσοδα αυτά σύμφωνα με τις οδηγίες της σχετικής, με την κατάρτισή του, Κοινής Υπουργικής Απόφασης. Επισημαίνεται ότι οι εγκρίσεις προσλήψεων που θα προκύψουν από τον εν θέματι κύκλο θα ενταχθούν συμπληρωματικά στον Ε.Π.Π 2026. Συνεπώς κατά την εξέταση της επάρκειας των προαναφερθεισών πιστώσεων από τους φορείς θα πρέπει να ληφθούν υπόψη και τυχόν προσλήψεις που περιλαμβάνονται στη (β)) σχετική Π.Υ.Σ, έχοντας ως «πηγή χρηματοδότησης» τα ανταποδοτικά τέλη (Πίνακας Β.1 της Π.Υ.Σ).

Η υποβολή των αιτημάτων του Κύκλου Ε.Π.Π 2026-ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ στο σχετικό διαδικτυακό τόπο μπορεί να πραγματοποιηθεί από την ημερομηνία έκδοσης της παρούσης

έως **και την Παρασκευή 30 Ιανουαρίου 2026**

1. ΠΕΛΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Οι φορείς που δύνανται να αιτηθούν προσλήψεις για την πλήρωση κενών οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ στο πλαίσιο του Ε.Π.Π 2026 –ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΑ είναι :

☐ Δήμοι για τις ανταποδοτικές τους υπηρεσίες καθαριότητας & φωτισμού και (τυχόν)

υπηρεσίες ύδρευσης-αποχέτευσης καθώς και άρδευσης, εφόσον η προκαλούμενη δαπάνη καλύπτεται εν όλω ή κατά το μεγαλύτερο ποσοστό της από τα ανταποδοτικά τέλη, συμπεριλαμβανομένων των ανταποδοτικών δικαιωμάτων (πεδίο : Τρόπος Κάλυψης / Πηγή Χρηματοδότησης)

□□ Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης, Σύνδεσμοι Ύδρευσης, Επιχειρήσεις Τηλεθέρμανσης και Φορείς Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (υπό τη μορφή Συνδέσμων ή Α.Ε.) οι οποίοι, εκ του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία τους, λογίζονται «ανταποδοτικοί φορείς» και ως εκ τούτου πληρούν τη βασική προϋπόθεση κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τα ανταποδοτικά τέλη-χρεώσεις.

2. ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

Απαραίτητη προϋπόθεση για την υποβολή των αιτημάτων είναι η προηγούμενη λήψη των, κατά περίπτωση, προβλεπόμενων από τις κείμενες διατάξεις, αποφάσεων, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:

- για τις θέσεις των Δήμων, απόφαση Δημοτικής Επιτροπής (άρθρ. 9 του ν. 5056/2023)
- για τις θέσεις των Συνδέσμων Ύδρευσης, ΦΟ.Δ.Σ.Α. (υπό τη μορφή Συνδέσμων ή Α.Ε.) καθώς και των Ν.Π.Ι.Δ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων των αιτημάτων που θα υποβληθούν και καταγράφονται στον, προς συμπλήρωση, πίνακα και να μνημονεύουν τις βεβαιώσεις των οικείων αρμόδιων υπηρεσιών **περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων και δυνατότητας κάλυψης της προκαλούμενης μισθολογικής δαπάνης από τα ανταποδοτικά τέλη-δικαιώματα**, χωρίς ωστόσο να απαιτείται η αποστολή των αποφάσεων στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Ύστερα από τα ανωτέρω έχοντας υπόψη ότι, όπως μας γνώρισε η Δ/νση Περιβάλλοντος, υφίστανται έκτακτες και κατεπείγουσες ανάγκες προσλήψεων στην ανταποδοτική υπηρεσία καθαριότητας του Δήμου μας λόγω συνταξιοδοτήσεων, που αναδείχθηκαν μετά την έκδοση της (β) σχετικής Π.Υ.Σ, την αρ.πρωτ.1216/21-1-2026 βεβαίωση της Δ/νσης Οικον. Υπηρεσιών ότι η προκαλούμενη, εκ των αιτούμενων προσλήψεων, δαπάνη μπορεί να χρηματοδοτηθεί από τα έσοδα του Δήμου εκ των ανταποδοτικών τελών και δικαιωμάτων και την αρ.πρωτ.1453/23-1-2026 βεβαίωση της Δ/νσης Διοικ. Υπηρεσιών περί ύπαρξης των αντίστοιχων κενών θέσεων, προτείνουμε την υποβολή αιτήματος για ετήσιο ειδικό προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών έτους 2026, ως εξής:

ΦΥΛΛΟ ΠΙΝΑΚΑ : «ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ»

1.Α Φορέας Υποβολής του αιτήματος

δήμος :Ναυπακτίας

2.Α Φορέας τον οποίο αφορά το αίτημα: δήμος :Ναυπακτίας

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Μόνιμων & ΙΔΑΧ υπαλλήλων έτους 2025 : έξι (6)

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Μόνιμων & ΙΔΑΧ υπαλλήλων έτους 2025 ανά Κατηγορία Εκπαίδευσης

(δηλαδή των αποχωρήσεων που έχουν πραγματοποιηθεί έως την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος και των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων που εκτιμάται ότι θα υπάρξουν έως

το τέλος του έτους 2025 συμπεριλαμβανομένων των αποχωρήσεων υπαλλήλων που κατέχουν προσωποπαγή θέση).

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2025
ΠΕ	
ΤΕ	
ΔΕ	3
ΥΕ	3
ΣΥΝΟΛΑ	6

Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις; (ΟΧΙ)

(B) Αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων:

1.Β ΦΥΛΛΟ ΠΙΝΑΚΑ : «ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΑΙΤΗΜΑ»

1.Β Φορέας Υποβολής του αιτήματος Δήμος Ναυπακτίας

2.Β Φορέας τον οποίο αφορά το αίτημα: Δήμος Ναυπακτίας

22 Κωδικός Θέσης Ψ.Ο : 3229461088, 6511510812 & 6667111830

23 Εντός Προσωντολογίου :ΝΑΙ

24 Εργασιακή Σχέση : Μόνιμος

25 Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΥΕ

26 Κλάδος Θέσης : Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων

27 Ειδικότητα Θέσης : Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων

28 Κατάσταση Θέσης: Κενή

29 Κωδικός Μονάδας:776852

30 Ονομασία - Ιεραρχία Μονάδας: Διεύθυνση Περιβάλλοντος/Τμήμα Καθαριότητας

31 Πλήθος αιτημάτων πρόσληψης : τρία (3)

32 Δήμος Θέσης: ΔΗΜΟΣ ΝΑΥΠΑΚΤΙΑΣ

33 Γενικό Περίγραμμα Θέσης:2.14

34 Έκδοση Ειδικού Περιγράμματος Θέσης (ΕΠΘ): Προσωπικό Καθαριότητας έκδοση (2)

35 Ημ/νια ΕΠΘ:11/09/2024

36 Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον

Πολυετή Προγραμματισμό 2026-2029;

(Δεν υποβλήθηκε καθόλου σχέδιο πολυετούς προγραμματισμού από τον φορέα)

37 Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας : Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Ύψος Ετήσιας Προκαλούμενης Δαπάνης (ποσό

σε ευρώ): 54.600,00

39 Μηνιαίος Βασικός μισθός: (ανά υπάλληλο): 967,000€

40 Μηνιαίες Εργοδοτικές εισφορές: (ανά υπάλληλο):350,00€

41 Υποχρεωτικά επιδόματα-ανθυγιεινό: 200

42 Τρόπος κάλυψης της δαπάνης: ανταποδοτικά τέλη

- 43 Αναγκαίος χρόνος ολοκλήρωσης προσλήψεων: 1-10-2026
- 44 Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας: 2
- 45 Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας :4
- 46 Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις 2021-2025:0
- 47 Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων 2021-2025:0
- 48 Πλήθος θέσεων αιτούμενου κλάδου/ειδικότητας που έχει καλυφθεί μέσω Κινητικότητας: 0

Συγκεντρωτικά οι αιτούμενες θέσεις είναι:

3 υπάλληλοι κλάδου ΥΕ προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων, ειδικότητας ΥΕ καθαριότητας εξωτερικών χώρων (στην ανταποδοτική υπηρεσία καθαριότητας)

Υστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε

να αποφασίσετε

Την έγκριση του ετήσιου ειδικού κύκλου, προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών έτους 2026, ως ανωτέρω.

Η Δημοτική Επιτροπή μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπόψη της τα παραπάνω,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Την έγκριση του ετήσιου ειδικού κύκλου, προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού ανταποδοτικών υπηρεσιών έτους 2026, ως εξής:

ΦΥΛΛΟ ΠΙΝΑΚΑ : «ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ»

1.Α Φορέας Υποβολής του αιτήματος

δήμος :Ναυπακτίας

2.Α Φορέας τον οποίο αφορά το αίτημα: δήμος :Ναυπακτίας

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Μόνιμων & ΙΔΑΧ υπαλλήλων έτους 2025 : έξι (6)

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Μόνιμων & ΙΔΑΧ υπαλλήλων έτους 2025 ανά Κατηγορία Εκπαίδευσης

(δηλαδή των αποχωρήσεων που έχουν πραγματοποιηθεί έως την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος και των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων που εκτιμάται ότι θα υπάρξουν έως το τέλος του έτους 2025 συμπεριλαμβανομένων των αποχωρήσεων υπαλλήλων που κατέχουν προσωποπαγή θέση).

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	2025
ΠΕ	
ΤΕ	
ΔΕ	3
ΥΕ	3
ΣΥΝΟΛΑ	6

Έχουν πραγματοποιηθεί προσλήψεις σε συμμόρφωση προς δικαστικές αποφάσεις; (ΟΧΙ)

(B) Αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων:

1.Β ΦΥΛΛΟ ΠΙΝΑΚΑ : «ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΑΙΤΗΜΑ»

1.Β Φορέας Υποβολής του αιτήματος Δήμος Ναυπακτίας

2.Β Φορέας τον οποίο αφορά το αίτημα: Δήμος Ναυπακτίας

22 Κωδικός Θέσης Ψ.Ο : 3229461088, 6511510812 & 6667111830

23 Εντός Προσωντολογίου :ΝΑΙ

24 Εργασιακή Σχέση : Μόνιμος

25 Κατηγορία Εκπαίδευσης: ΥΕ

26 Κλάδος Θέσης : Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων

27 Ειδικότητα Θέσης : Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων

28 Κατάσταση Θέσης: Κενή

29 Κωδικός Μονάδας:776852

30 Ονομασία - Ιεραρχία Μονάδας: Διεύθυνση Περιβάλλοντος/Τμήμα Καθαριότητας

31 Πλήθος αιτημάτων πρόσληψης : τρία (3)

32 Δήμος Θέσης: ΔΗΜΟΣ ΝΑΥΠΑΚΤΙΑΣ

33 Γενικό Περίγραμμα Θέσης:2.14

34 Έκδοση Ειδικού Περιγράμματος Θέσης (ΕΠΘ): Προσωπικό Καθαριότητας έκδοση (2)

35 Ημ/νια ΕΠΘ:11/09/2024

36 Έχει υποβληθεί αντίστοιχο σχέδιο στον

Πολυετή Προγραμματισμό 2026-2029;

(Δεν υποβλήθηκε καθόλου σχέδιο πολυετούς προγραμματισμού από τον φορέα)

37 Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας : Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Ύψος Ετήσιας Προκαλούμενης Δαπάνης (ποσό σε ευρώ): 54.600,00

39 Μηνιαίος Βασικός μισθός: (ανά υπάλληλο): 967,000€

40 Μηνιαίες Εργοδοτικές εισφορές: (ανά υπάλληλο):350,00€

41 Υποχρεωτικά επιδόματα-ανθυγιεινό: 200

42 Τρόπος κάλυψης της δαπάνης: ανταποδοτικά τέλη

43 Αναγκαίος χρόνος ολοκλήρωσης προσλήψεων: 1-10-2026

44 Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας: 2

45 Πλήθος Υφιστάμενων Κενών Θέσεων αιτούμενου Κλάδου/Ειδικότητας :4

46 Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου σε συμμόρφωση προς αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις 2021-2025:0

47 Σύνολο προσλήψεων αιτούμενου Κλάδου σε συμμόρφωση αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων 2021-2025:0

48 Πλήθος θέσεων αιτούμενου κλάδου/ειδικότητας που έχει καλυφθεί μέσω Κινητικότητας: 0

Συγκεντρωτικά οι αιτούμενες θέσεις είναι:

3 υπάλληλοι κλάδου ΥΕ προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων, ειδικότητας ΥΕ καθαριότητας εξωτερικών χώρων (στην ανταποδοτική υπηρεσία καθαριότητας)

Η απόφαση αυτή έλαβε αριθμό 35 / 2026.

Οπότε συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφεται όπως πιο κάτω:

Ο Πρόεδρος
Υπογραφή

Η γραμματέας
Υπογραφή

Τα μέλη
Υπογραφές

Ακριβές αντίγραφο
Ναύπακτος 28-01-2026

Η Προϊσταμένη του τμήματος ΤΥΠΟ

Σταυρούλα-Μαρία Χωραφά